

# Sicher weiterarbeiten mit Ihrem Juni-Update 2011

In der zweiten Jahreshälfte treten gesetzliche Neuerungen in Kraft, die Sie bei Ihrer Lohnabrechnung beachten müssen. Damit Sie weiterhin korrekt abrechnen können, hat Lexware alle erforderlichen Änderungen in Ihre Software integriert.

## Gesetzliche Änderungen



### Ab 1. Juni 2011 gesetzlich verpflichtend: SV-Meldungen im neuen Format

Bei allen SV-Meldungen, die Sie ab 1. Juni 2011 verschicken, ist ein neues Format vorgeschrieben. Das Datensatzformat ändert sich, da die Berufsgenossenschaft weitere Felder definiert hat. Zum Beispiel: Die maximale Anzahl der Gefahrtarifstellen wurde erweitert. Zusätzlich gibt es jetzt ein neues Feld „UV-Grund“ für Sonderfälle.

**Wichtig:** Meldungen im alten Format werden ab 1. August 2011 nicht mehr von den Annahmestellen angenommen.

**Ihr Vorteil:** Das neue Format ist in Ihrem Juni-Update 2011 integriert. So verschicken Sie alle SV-Meldungen automatisch korrekt.



### Ab Dezember 2011 ein Muss: Der 9-stellige Tätigkeitsschlüssel

Der Gesetzgeber schreibt vor, dass alle SV-Meldungen, die Sie ab Dezember 2011 versenden, einen 9-stelligen Tätigkeitsschlüssel (vorher 5-stellig) enthalten müssen. Die Folge: In den Stammdaten jedes Mitarbeiters muss ein neuer Schlüssel hinterlegt werden.

**Ihr Vorteil:** Mit dem Umstellungsassistent in Ihrem Juni-Update 2011 können Sie jetzt schon alles vorbereiten. So bricht zum Jahresende keine Hektik aus! Denn der Assistent führt Sie Schritt für Schritt durch den gesamten Prozess – einfach, sicher und sehr zeitsparend.



### Aktuell vom Gesetzgeber beschlossen: Alternative Berechnung des geldwerten Vorteils

Den geldwerten Vorteil für Fahrten mit dem Dienstwagen zwischen Wohnung und Arbeitsstätte können Sie nun auch mit 0,002 % des Listenpreises je Kilometer und tatsächlicher Anzahl der Arbeitstage berechnen. **Ihr Vorteil:** Sie entscheiden, welche Berechnungsmethode für Sie günstiger ist. Die neue Berechnungsmethode kann auch rückwirkend für bereits abgerechnete Monate angewendet werden. **(gilt nur für Lexware lohn + gehalt pro / premium)**



### Für Sie aktualisiert: Formulare und Bescheinigungen

Folgende Bescheinigungen hat Lexware auf den neusten Stand gebracht: die Bescheinigung für Nebeneinkommen, Arbeitslosengeld II sowie die Arbeitsbescheinigung. Sobald sich rund um Bescheinigungen und Formulare weitere Änderungen ergeben, werden diese Anpassungen selbstverständlich für Sie vorgenommen. **Ihr Vorteil:** Mit den aktuellen Formularen in Ihrem Juni-Update 2011 sind Sie gesetzlich garantiert auf der sicheren Seite.

**(gilt nur für Lexware lohn + gehalt plus / pro / premium)**

## Neue Komfort-Funktionen

### Direkt mit Lexware dakota abrufen: Verarbeitungsprotokolle der Erstattungsanträge U1/U2

Die Verarbeitungsprotokolle für die Erstattungen bei Krankheit und Mutterschutz (nach dem Aufwendungsausgleichgesetz) erhalten Sie jetzt direkt über Lexware dakota in der Antwortzentrale. **Ihr Vorteil:** Sie sparen Zeit und müssen nicht mehr darauf warten, dass Ihnen die Protokolle per Post oder E-Mail zugestellt werden. **(gilt nur für Lexware lohn + gehalt plus / pro / premium)**

### Übersichtlicher denn je: Die neue ELSTER-Zentrale

Sammeln und versenden Sie Ihre ELSTER-Meldungen jetzt bequem über die ELSTER-Zentrale.

**Ihr Vorteil:** Sie müssen die Sendungen nicht mehr einzeln über das Menü verschicken. Sammeln Sie die Meldungen in der ELSTER-Zentrale und verschicken Sie alle Meldungen schnell und bequem. Einzeln versendete Meldungen werden in der Historie der ELSTER-Zentrale angezeigt. So haben Sie stets einen Überblick, welche Meldungen noch versendet werden müssen und welche bereits versandt wurden. **(gilt nur für Lexware lohn + gehalt pro / premium)**

**Wählen Sie nach Ihren Ansprüchen:****Lexware dakota-Versand pro Firma oder gesammelt für alle Firmen**

Auf vielfachen Kundenwunsch hat Lexware den Lexware dakota-Versand pro Firma umgesetzt. So versenden Sie Ihre Beitragsnachweise und SV-Meldungen bei Bedarf einzeln für die aktive Firma. Wer lieber, wie bisher, den Versand für alle Firmen gleichzeitig durchführen möchte, kann dies natürlich weiterhin tun. **Ihr Vorteil:** Sie wählen, welche Möglichkeit Ihren persönlichen Anforderungen am besten entspricht. **(gilt nur für Lexware lohn+gehalt pro/premium)**

**Für Sie inklusive:****Absolut sicher abrechnen!**

Mit dem Kauf des Juni-Updates 2011 sichern Sie sich gesetzliche Aktualität für das gesamte Jahr 2011. Konkret heißt das: Egal was der Gesetzgeber für dieses Jahr noch beschließt, alle Programm-Aktualisierungen für den Abrechnungszeitraum 2011 sind im Preis für das Juni-Update bereits enthalten.

**Egal was kommt,  
Sie arbeiten  
gesetzlich sicher  
weiter!**

**Die Sonderpreise für die Juni-Updates 2011 auf einen Blick:**

Lexware lohn+gehalt/plus:	79,90 Euro
Lexware lohn+gehalt pro:	99,90 Euro
Lexware financial office/plus:	89,90 Euro
Lexware financial office plus handwerk:	89,90 Euro
Lexware financial office pro:	129,90 Euro

**Bitte beachten Sie:** Alle Nutzer von Lexware lohn+gehalt premium oder Lexware financial office premium/handwerk erhalten das Juni-Update 2011 **kostenlos!**